




**„POKYČIŲ LYDERIŲ AKADEMIJA“**




**Pirmoji dalis: "Kokių kompetencijų reikia vadovui, siekiant sėkmingai valdyti pokyčius organizacijoje?"**

**PROGRAMA**

**Kovo 17 d. 9:00 – 18:00 val.**

9:00 – 9:30	 Pasitikimo kava
9:30 – 11:00	Pokyčių žemėlapis. Pokyčių ciklas ir kaip sėkmingai vystyti organizacijai neprognozuojamoje aplinkoje?
11:00 – 11:20	
11:20 – 12:50	Kaip organizacijos auga, sensta ir miršta. Organizacijų vystymosi ciklas.
12:50 – 13:50	<b>Pietūs</b>
13:50 – 15:20	Sprendimų priėmimas ir sprendimų įgyvendinimas „demokratūra“. Funkcinis požiūris į vadybą.
15:20 – 15:40	
15:40 – 17:10	PAEI vadybiniai vaidmenys ir jų tarpusavio konfliktas. Vadybiniai stiliai bei Blogo valdymo stiliai.
17.10 – 18.00	<b>Pabendravimas prie vyno taurės</b>




**Kovo 18 d., 9:00 – 17:10**

9:00 – 9:30	 Pasitikimo kava
9:30 – 11:00	Ko reikia, kad sprendimai būtų sėkmingai įgyvendinti? Vadybinės energijos šaltiniai ir CAPI. Realybės suvokimas ir išlaikymas keičiantis Vystymosi ciklo etapams.
11:00 – 11:20	
11:20 – 12:50	Organizacijos vystymosi ciklai. Kas yra Organizacijos struktūra? Kokios būdingos klaidos?
12:50 – 13:50	<b>Pietūs</b>
13:50 – 15:20	Tarpusavio pasitikėjimas ir Pagarba bei jų svarba organizacijos veiklos efektyvumui. Adizes programa Pokyčių pagreitinimui. Organizacinė terapija – Problemų sprendimas skirtinguose organizacijos vystymosi ciklo etapuose.
15:20 – 15:40	
15:40 – 17:10	Įrankių bei metodų, reikalingų Organizacijos vystymuisi į Klestėjimą, apžvalga.



**Antroji dalis: "Kaip praktiškai įgyvendinti pokyčius organizacijoje?"**  
**(Adizes konsultacinių įrankių taikymas)"**

**PROGRAMA**

**Lapkričio 21 d. 9:00 – 17:10 val.**

9:00 – 9:30	 Pasitikimo kava
9:30 – 11:00	Adizes metodologija ir jos taikymas. 11 organizacijos transformacijos etapų. Kaip veikia pati programa? Ko reikia, kad sėkmingai valdyti pokyčius? Programos tikslai ir uždaviniai.
11:00 – 11:20	
11:20 – 12:50	Kaip diagnozuojame organizaciją? Sinergetinė Organizacinė diagnostika- Syndag. Ką svarbu žinoti, siekiant optimalių rezultatų? Kas toliau?
12:50 – 13:50	<b>Pietūs</b>
13:50 – 15:20	Sinergetinės komandos- Synerteams. Kaip su jais dirbti. 8 sprendimų priėmimo žingsniai. Konfliktų šaltiniai ir kaip su tuo tvarkytis?
15:20 – 15:40	
15:40 – 17:10	Pokyčių valdymo struktūros sukūrimas. Pokyčių valdymo taryba - POC. POC darbo specifika. Kuo skiriasi POC nuo Vykdančiojo komiteto?

**Lapkričio 22 d. 9:30 – 17:10 val.**

9:30 – 11:00	Ko reikia, kad organizacija vystytųsi sėkmingai? Organizacijos misija. Kas tai, gražus šūkis ar aiški ir vystymosi strategija? Kaip tai pasiekti?
11:00 – 11:20	
11:20 – 12:50	Organizacijos struktūra. Kaip teisingai struktūrizuoti organizaciją? Kaip užtikrinti misijos įgyvendinimą. Klaidos ir sprendimai.
12:50 – 13:50	<b>Pietūs</b>
13:50 – 15:20	Kaip užtikrinti atsakomybės jausmą organizacijoje? Nuo ko tai priklauso? Adizes Executive Dash Board. Kam tai reikalinga ir kaip tai užtikrina atsakomybę? Kaip paskleisti organizacijoje pokyčius? Kaip užtikrinti, kad pasiekėme tiek, kiek galime?
15:20 – 15:40	
15:40 – 17:10	Adizes Organizacinės transformacijos programos užtvirtinimas. Kaip sustyguoti PA ir EI struktūras? Atlygio sistema. Programos apibendrinimas ir sertifikatų išdavimas.