



50-oji jubiliejinė Adizes Instituto (JAV) Tarptautinė Konvencija 2025



BIRŽELIO 12 D.
(Ketvirtadienis)

**50-OSIOS JUBILIEJINĖS
ADIZES INSTITUTO
TARPTAUTINĖS
KONVENCIJOS
ATIDARYMO
VAKARIENĖ**

Kviečiame Jus
sudalyvauti atidarymo
vakarienėje, kurioje ne
tik įdomiai praleisite
vakarą, bet ir turėsite
puikią progą užmegzti
vertingus ryšius su kitais
Adizes tinklo nariais.

 **RESTORANAS LA BOHEME,**
Šv. Ignoto g. 4, Vilnius.



BIRŽELIO 13 D. (PENKTADIENIS)

PIRMOJI 50 - OSIOS JUBILIEJINĖS ADIZES INSTITUTO TARPTAUTINĖS KONVENCIJOS DIENA

ADIZES LYDERYSTĖS SESIJA - POKYČIŲ VALDYMO ATEITIS

Ko reikia, kad organizacija būtų sėkmingai vedama per pokyčių programą?

Iššūkius ir sėkmės istorijas pristatys įvairūs profesionalai, taikantys Adizes metodologiją bei siekiantys paspartinti pokyčius be destruktivaus konflikto.

Papildomai bus pristatyta, kaip Adizes institutas tobulėja, kad atitiktų dabartinius ir būsimus klientų poreikius.

Lyderystės sesijos metu, taip pat bus paliestos šios temos:

- Efektyvus susirinkimų vedimas.
- Kaip šeimos versle užtikrinti sklandų delegavimą?
- Kaip sėkmingai pereiti organizacijai iš "Go-go" etapo į "Paauglystės".
- Metų Adizes Eksperto apdovanojimas.
- Organizacinės struktūros dizainas augančioms organizacijoms.
- Adizes metodologijos taikymas nuo Startuolio iki Sėkmingai užaugintos organizacijos.
- Ir kt.

PROGRAMA

Birželio 13 d.,
Penktadienis



TELTONIKA IoT GROUP BIURAS,
Saltoniškių g. 14, Vilnius.



PROGRAMA

Birželio 13 d.,
Penktadienis



TELTONIKA IoT GROUP BIURAS,
Saltoniškių g. 14, Vilnius.



ADIZES INSTITUTO (JAV) TARPTAUTINĖ KONVENCIJA

Adizes tarptautinė konvencija – tai kasmetinis renginys, organizuojamas Adizes Instituto (JAV), suburiantis lyderius, pokyčių iniciatorius ir profesionalus aptarti bei nagrinėti novatoriškas vadybos praktikas ir organizacijų transformacijos strategijas. Konvencijoje vyksta įvairūs renginiai – dirbtuvės, konferencijos ir tinklaveikos susitikimai, skirti dalintis patirtimi ir pažanga taikant Adizes metodologiją.



BIRŽELIO 14 D. (ŠEŠTADIENIS)

ANTROJI 50 - OSIOS JUBILIEJINĖS ADIZES INSTITUTO TARPTAUTINĖS KONVENCIJOS DIENA

ADIZES LYDERYSTĖS SESIJA- POKYČIŲ VALDYMO ATEITIS

Antrąją strateginės sesijos dieną bus įteikti apdovanojimai Metų įmonei ir įmonei, daugelį metų sėkmingai taikančiai Adizes metodologiją savo veikloje.

CEO Apvalaus stalo diskusijoje savo patirtimi ir įžvalgomis, ką galima daryti kitaip, dalinsis vadovai, turintys praktinės patirties diegiant Adizes metodologiją savo organizacijose.

Taip pat bus aptariamose temos, tokios kaip:

- Dr. Ichak Adizes įžvalgos apie pokyčių valdymo ateitį pasaulyje.
- Dirbtinio intelekto (AI) panaudojimas efektyviam pokyčių valdymui.
- Ir kt.

PROGRAMA

Birželio 14 d., Šeštadienis



TELTONIKA IoT GROUP BIURAS,
Saltoniškių g. 14, Vilnius.



PROGRAMA

Birželio 14 d., Šeštadienis



TELTONIKA IoT GROUP BIURAS,
Saltoniškių g. 14, Vilnius.



**BIRŽELIO 14 D.
(ŠEŠTADIENIS)**

**50-OSIOS JUBILIEJINĖS ADIZES
INSTITUTO TARPTAUTINĖS
KONVENCIJOS
UŽDARYMO
VAKARAS**

Švęskite 2025 metų
tarptautinės konvencijos
uždarymą stilingai.
Padėkokite tiems, kurie
organizavo šį renginį, taip
pat atsidavusiems Adizes
ekspertams, kurie
kasmet sugrįžta dalintis
savo žiniomis ir tyrinėti
naujoves pokyčių
valdymo srityje.

 **VILNIUS PARK PLAZA,
M. K. Čiurlionio g. 84, Vilnius.**



Pranešėjai (*nuolat pildoma*):

Dr. Zvezdan Horvat - Principal Adizes Associate, has over thirty years of experience deploying the Adizes Methodology within organizations worldwide, from global conglomerates to privately owned family-run companies and not-for-profit organizations. He teaches at Adizes Graduate School and serves as Phase Master for two of the most essential Adizes Phases: Structure and Accountability. He has created more than 250 organizational structures. He has also been a guest lecturer in numerous public forums. He is the author or co-author of more than 50 articles on organizational development and the book *Organizational structures for fast-growing companies*.

The book *Organizational Structures for Fast-growing Companies* is a practical and insightful guide to organizational design, particularly for fast-growing company leaders. Drawing on the author's 30 years of global consulting experience and collaboration with the Adizes Institute, it emphasizes critical thinking over fixed solutions and helps readers implement structure while maintaining flexibility.



Dr. Zvezdan Horvat

Pranešėjai (*nuolat pildoma*):

Boris Vukić - co-founder at Adizes Southeast Europe! Since 1994, Boris has been a driving force behind spreading the Adizes Methodology in the region. He's guided over 100 companies through significant changes and helped many managers become confident leaders. Not just a business wizard, Boris is also a dad and husband, living in Novi Sad, Serbia.

In his book "Founders, Successors, Managers" Vukić talks about leadership succession, especially within family businesses, as it is one of the most challenging transitions. When a founder, who has devoted their life to building an organization, passes leadership to the next generation, conflicts often arise. The new leader may lack experience and seek to fulfill their own vision, diverging from the founder's original intent. This can lead to strained relationships, miscommunication, and deep emotional pain on both sides, sometimes even causing family rifts. Navigating these challenges requires a deep understanding of the complex dynamics at play.



Boris Vukić

Pranešėjai (*nuolat pildoma*):

From Theory to Legacy to Legend – 50 Years of Adizes in Action

Join Louis Shakinovsky, internationally respected business leader and co-founder of Clove Dental, as he shares his remarkable journey in *From Theory to Legacy to Legend – 50 Years of Adizes in Action*. In this inspiring keynote, Louis reflects on his evolution from a young law student in South Africa to a global executive at Belron and co-architect of India's largest dental network. Through powerful stories and hard-won lessons, he illustrates how the Adizes methodology served as a guiding force in his leadership style, helping him navigate complexity, scale organizations with integrity, and build enduring legacies.

Louis Shakinovsky is a long-time practitioner and advocate of the Adizes Methodology, with over four decades of experience applying it in high-impact leadership roles. From his tenure at **Belron International**, where in addition to becoming the only non family shareholder he served as Global Head of Legal and led worldwide M&A efforts, to his role as **Co-Founder and Chairman of Clove Dental**—India's largest dental care provider—Louis has successfully integrated Adizes principles to drive organizational transformation and strategic growth. He has applied the methodology across diverse sectors, from healthcare and automotive to wellness and education, always with a focus on ethical governance, collaborative leadership, and long-term sustainability. As an **Ambassador of the Adizes Institute Worldwide**, Louis brings not only deep knowledge of the methodology but also the lived experience of applying it across continents and cultures. His leadership continues to inspire systemic thinking and values-based management in every organization he touches.



Louis Shakinovsky

Pranešėjai (*nuolat pildoma*):

Rebuilding AMSU for a 10x Future: A \$150 Million Master's Degree in Business Transformation

Presentation Summary: Miguel A. Sainz Gongora, CEO and Shareholder of AMSU, will present “Rebuilding AMSU for a 10x Future: A \$150 Million Master’s Degree in Business Transformation,” a candid and insightful look into AMSU’s 21-year journey through growth, crisis, and reinvention. Drawing on real-world lessons and integrating multiple methodologies—including the Adizes Methodology, Scaling Up, Corporate Turnaround, and Exponential Organizations—Miguel will share how AMSU is successfully navigating critical growth barriers within its organizational lifecycle to lay the foundation for 10x growth. From restructuring operations and realigning culture to regaining customer trust and upskilling the workforce, this transformation story is not only a blueprint for business renewal but also a personal leadership journey marked by resilience, continuous learning, and decisive action. The session offers valuable insights for leaders seeking to drive systemic change amidst disruption.

Miguel A. (Mike) Sainz Gongora is an entrepreneur, CEO, and expert in business dynamics, corporate finance, and exponential growth strategies. With over 22 years of leadership experience in business strategy, sales, and operational excellence across sectors such as mining, cement, and aggregates, Miguel currently serves as CEO at AMSU, driving innovation and sustainable growth. He is passionate about exponential thinking and evidence-based entrepreneurship, actively mentoring entrepreneurs and contributing as a speaker and author on topics related to organizational transformation and the wine industry. Miguel also serves as Wine Director and Sommelier at Bixa Cocina. He holds master's degrees in Business Dynamics, Corporate Finance, Global Business Administration, and Enology, and is currently pursuing a Doctorate in Finance.



**Miguel A. Sainz
Gongora**



ADIZES METODOLOGIJOS KŪRĖJAS **DR. ICHAK ADIZES**

Dr. Ichak Adizes - vienas iš pirmaujančių pokyčių valdymo ekspertų pasaulyje. Dr. I. Adizes aktyviai konsultuoja, skaito paskaitas ir rašo knygas. Jo straipsniai yra publikuojami Inc. Magazine, Fortune, The New York Times, London Financial Times, Investor Relations Daily, Nation's Business, World Digest. Dr. I. Adizes dirbo ir dirba su didžiausiomis pasaulio organizacijomis, tokiomis kaip Coca-Cola (JAV), The Body Shop (JAV), Bank of Amerika (JAV), San Disk Corporation (JAV), International Service Systems (Denmark), Progeny Advanced Genetics (JAV) ir daugeliu kitų.

ADIZES INSTITUTAS LIETUVA



Tai vienintelis tarptautinės organizacijos Adizes Institute Worldwide (JAV) oficialus atstovas Lietuva, teikiantis organizacijoms įvairaus dydžio ir skirtingų veiklos sričių vadybinius instrumentus bei sprendimus, reikalingus sėkmingai įgyvendinti būtinus pokyčius, išvengiant chaoso ir destruktivių konfliktų. Pagrindinis Adizes Instituto Lietuva tikslas yra padėti savo klientams pasiekti efektyvią ir rezultatyvią sėkmę, taikant Adizes metodologijos principus ir praktiką bei kurti sveikas, našias ir savarankiškas organizacijas, galinčias ir nebijančias įveikti bet kokius iššūkius.

Daugiau informacijos: www.adizes.lt

ADIZES INSTITUTE WORLDWIDE

Adizes Institutas Worldwide pradėjo Organizacijų transformacijos veiklą 1971 m. ir nuo tada bendradarbiauja su įvairiomis organizacijomis visame pasaulyje (The Coca-Cola Company, Bank of America, Shell Oil Company ir t.t.) bei jų lyderiais, sprendžiant jų iššūkius ir išnaudojant galimybes. Tai globalus organizacinės transformacijos ekspertų – **Synergist'ų** - tinklas, jau daugiau nei 50 metų taikantis Adizes metodologiją, skirtą pokyčių įgyvendinimui, išvengiant destruktivių konfliktų.

Daugiau informacijos: www.adizes.com



ADIZES INSTITUTE WORLDWIDE

Šiandien Adizes Institutas padeda organizacijoms visiškai transformuotis, suteikiant joms galimybę augti, kuriant konkurencinį pranašumą, įkvepiant sudėtingiems pokyčiams bei skatinant jų rezultatyvų ir efektyvų veiklos tęstinumą. Tam, kad būtų sėkmingos, organizacijos turi sukoordinuoti bei suderinti savo viziją, strateginius tikslus, funkcinę struktūrą, sklandų bendradarbiavimo procesą ir darbuotojų motyvaciją tarpusavio pasitikėjimo ir pagarbos aplinkoje. Adizes Institutas siūlo efektyvius sprendimus, pasitelkdamas aukščiausio lygio vadybos konsultacijas kartu su pasaulinės klasės metodika, technologijomis ir kt. Tai darbas su išpuoselėta metodologija visoje organizacijoje ir visuose jos lygiuose, generuojant optimalius rezultatus ir didžiausią naudą.

Daugiau informacijos: www.adizes.com

